



Первомайские Вести

12+

выпуск

№ 2(01) 22 января 2021

Тульская область
Муниципальное образование р.п. Первомайский Щекинского района
Администрация**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «19» января 2021 года

№ 9

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры МО р.п. Первомайский Щекинского района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации на основании Устава муниципального образования рабочий посёлок Первомайский администрация МО р.п. Первомайский ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать утратившим силу постановление администрации МО р.п. Первомайский №38 от 06.02.2017 года №38 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципального автономного учреждения культуры «Дом культуры «Химик» городского поселения Первомайский Щекинского района».

2. Признать утратившим силу постановление администрации МО р.п. Первомайский №262 от 30.10.2020 года «О внесении изменений в постановление администрации МО р.п. Первомайский Щекинского района от 06.02.2017 года №38 «Об утверждении положения об условиях оплаты труда работников муниципального автономного учреждения культуры «Дом культуры «Химик» городского поселения Первомайский Щекинского района».

3. Признать утратившим силу постановление администрации МО р.п. Первомайский №113 от 18.11.2008 года «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры (библиотека) финансируемых из МО р.п. Первомайский Щекинского района».

4. Признать утратившим силу постановление администрации МО р.п. Первомайский №263 от 30.10.2020 года «О внесении изменений в постановление администрации МО р.п. Первомайский Щекинского района №113 от 18.11.2008 года «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры (библиотека) финансируемых из МО р.п. Первомайский Щекинского района».

5. Утвердить Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры МО р.п. Первомайский Щекинского района (Приложение).

6. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене Собрания представителей и администрации МО Щекинский район «Первомайские вести» и разместить на официальном сайте администрации МО р.п. Первомайский.

7. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

8. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава администрации
МО р.п. Первомайский
Щекинского района

И.И. Шепелёва

Приложение
к постановлению
Администрации МО р.п.
Первомайский
от «19» января 2021 года № 9

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
РАБОЧИЙ ПОСЁЛОК ПЕРВОМАЙСКИЙ ШЕКИНСКОГО РАЙОНА****1. Общие положения**

Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования рабочий посёлок Первомайский Щекинского района (далее - Положение, работники, учреждение) разработано в целях определения условий и порядка оплаты труда работников учреждений и включает в себя:

- 1) порядок и условия оплаты труда работников учреждения, размеры должностных окладов, в том числе по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- 2) размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам;
- 3) условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера;
- 4) порядок и условия установления выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в учреждениях (далее - Перечень видов выплат компенсационного характера);
- 5) порядок и условия установления выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в учреждениях (далее - Перечень видов выплат стимулирующего характера);
- 6) другие вопросы оплаты труда.

Учреждение, в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников учреждения, самостоятельно определяет (устанавливает) размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с Положением об оплате труда работников, утвержденным локальным актом учреждения. (далее - локальный акт учреждения).

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, не может быть ниже минимальной заработной платы в Тульской области, установленной региональным соглашением.

Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений муниципального образования рабочий посёлок Первомайский Щекинского района формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному бюджетному и автономному учреждению из бюджета муниципального образования рабочий посёлок Первомайский Щекинского района, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности. Фонд оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

1. Размеры должностных окладов (окладов) работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Должности	Размер должностного оклада (оклада), руб.
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	6807
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	9252
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	10633
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	12122

Должностные оклады (оклады) заместителей руководителей структурных подразделений учреждения устанавливаются на 5 - 10 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

2. Размеры должностных окладов (окладов) работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Должности по уровням	Размер должностного оклада (оклада), руб.
1	2
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	6597
Должности по уровням	Размер должностного оклада (оклада), руб.
2 квалификационный уровень	6925

ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	9252
2 квалификационный уровень	9715
3 квалификационный уровень	10178
4 квалификационный уровень	11103
5 квалификационный уровень	12027
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	10527
2 квалификационный уровень	11579
3 квалификационный уровень	12632
4 квалификационный уровень	13685
5 квалификационный уровень	14737
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	14737
2 квалификационный уровень	15020
3 квалификационный уровень	15620

Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, не включенных в ПКГ:

Наименование должности	Размер должностного оклада (оклада), руб.
Специалист по охране труда	10527
Специалист по закупкам	10527

3. Размеры окладов работников, профессии которых отнесены к квалификационным уровням ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Размер оклада, руб.
1	2
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5858
2 квалификационный уровень	6128
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	7141
2 квалификационный уровень	7475
3 квалификационный уровень	8121
4 квалификационный уровень	8970

4 квалификационный уровень устанавливается рабочим за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ по решению руководителя учреждения, привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Перечень рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, устанавливается локальным актом учреждения.

Размеры должностных окладов рабочих культуры, искусства кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий к ПКГ, утвержденный Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Должности	Размер должностного оклада (оклада), руб.
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня	6128

4. Работникам учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам (окладам):

- 1) повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за выслугу лет;
- 2) персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу);
- 3) повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за квалификационную категорию.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу (окладу) определяется путем умножения размера должностного оклада (оклада) на повышающие коэффициенты.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам) приведены в пунктах 5-7 настоящего раздела Положения.

5. Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от стажа работы:

- 1) от 1 года до 5 лет включительно - 0,10;
- 2) свыше 5 до 10 лет включительно - 0,15;
- 3) свыше 10 лет - 0,2.

Назначение и порядок выплаты повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет, исчисление стажа работы, дающего право на получение повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет, осуществляются в соответствии с приложением к настоящему Положению.

6. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) устанавливается работнику в размере до 3 с учетом уровня его профессиональной подготовки, образования, сложности работы, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) определяются на основе Положения об оплате труда работников, утвержденного локальным актом учреждения.

Решение об установлении работникам персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Установление персонального повышающего коэффициента не носит обязательного характера и осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

7. Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за квалификационную категорию устанавливается работникам культуры, указанным в пункте 1 раздела 2 настоящего Положения, с целью стимулирования к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) за квалификационную категорию:

- 1) при наличии третьей квалификационной категории - 0,05;
- 2) при наличии второй квалификационной категории - 0,1;
- 3) при наличии первой квалификационной категории - 0,2;
- 4) при наличии высшей квалификационной категории - 0,3;
- 5) при наличии категории ведущей - 0,35.

Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за квалификационную категорию устанавливается:

1) работникам культуры при занятии должности по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория;

2) руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

8. Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу (окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (окладу).

9. Повышающие коэффициенты к должностным окладам (окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

10. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

11. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

